

## Paragraaf Medewerkers uit het Kwaliteitsplan 2018

### Overzicht medewerkers

Medewerkers vormen het hart van onze zorg- en dienstverlening. Wij besteden veel tijd en aandacht aan scholing en opleiding. Ook werken we samen met andere zorgaanbieders in de regio om ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren. Iedere twee jaar meten wij de medewerkers-tevredenheid en bespreken de resultaten hiervan met alle medewerkers.

De samenstelling van de groep bewoners en gasten biedt veel mogelijkheden om activiteiten voor wisselende groepen aan te bieden. Het lukt steeds beter om activiteiten te ontwikkelen (en deze zó te organiseren) dat er efficiënt wordt omgegaan met middelen en menskracht. Vrijwilligers in Doarps-Eijn maken het bijvoorbeeld mogelijk dat activiteitenbegeleiders in de ochtend hun handen vrij hebben om in villa Molhuysen met bewoners te gymmen en te zingen. Een modeshow voor bewoners van VMS wordt zo georganiseerd dat ook de gasten in Doarps-Eijn kunnen komen kijken, evenals bij een filmmiddag, een concert of een lezing. De combinatie gasten van elders met bewoners is bovendien inspirerend en vergroot de hoeveelheid sociale contacten. Ook voor mantelzorgers blijkt het waardevol om elkaar rondom activiteiten te ontmoeten.

We hechten aan kwaliteit maar zijn van mening dat kwaliteit niet in alle gevallen gelijk staat met opleidingsniveau. Op ieder niveau hebben zorg- en welzijn medewerkers hun eigen talenten en competenties. Door deze te combineren kunnen helpenden, verzorgenden en verpleegkundigen elkaar versterken.

Bij Verburgt-Molhuysen Staete werken ongeveer 45 mensen, in totaal ruim 20 FTE. Ze werken in de teams Zorg & Welzijn en Facilitair & Staf. Het eerstgenoemde team is verdeeld over drie locaties: Verburgt & Staete, Molhuysen en Doarps-Eijn. Daarmee bereiken we dat zorgvragers te maken hebben met slechts een beperkt aantal zorgverleners. Zonder aan de belangen van de andere medewerkers voorbij te gaan, besteden we in dit kwaliteitsplan vooral aandacht aan de medewerkers van het team Zorg & Welzijn. De samenstelling van dat team, naar niveau, is weergegeven in tabel 3 op de volgende pagina.

Tabel 3: Overzicht medewerkers Zorg & Welzijn, opgedeeld naar niveau per 1 december 2017

Functie	Aantal medewerkers	FTE
Niveau 1	2	1,17
Niveau 2	4	0,17
Niveau 3	19	11,68
Niveau 4	2	0,93
Niveau 5	2	0,67

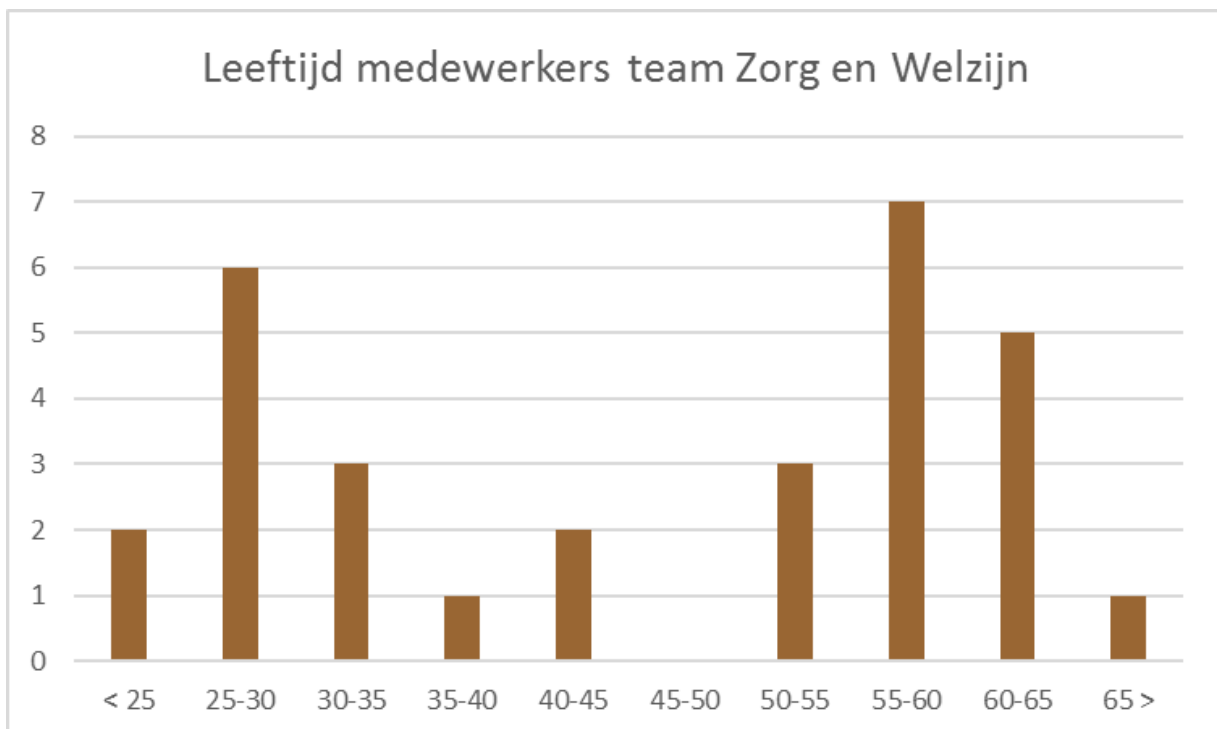
Leerling verzorgende	1	0,56
Totaal	30	15,18

Tabel 4: In- en uitstroom medewerkers Zorg & Welzijn 2017 (tot en met 1 december)

Functie	Aantal medewerkers	FTE
Instroom	8	0,67
Uitstroom	8	1,92
Totaal	0	1,25 -/-

De leeftijdsopbouw van het team Zorg & Welzijn is nogal onevenwichtig zoals blijkt uit onderstaande figuur. Met name zullen we aandacht moeten besteden aan de te verwachten uitstroom van de relatief grote groep oudere medewerkers. Dat doen we onder de noemer Duurzame Inzetbaarheid.

Figuur 2: Leeftijdsopbouw personeel per 1 oktober 2017



Het team Facilitair & Staf bestaat momenteel uit 12 medewerkers, in de volgende functies:

Tabel 5: Overzicht medewerkers Facilitair & Staf, naar functie per 1 december 2017

<b>Functie</b>	<b>Aantal medewerkers</b>	<b>FTE</b>
Medewerker facilitair	1	0,72
Medewerker keuken	4	1,12
Medewerker huishouding	4	1,39
Medewerker administratie	1	0,69
Directie	2	1,00
Totaal	12	4,92